

附件 1

## 市级部门整体绩效自评报告

部门名称：中共梅州市委党校（公章）

下属二级预算单位数量：0

填报人：张岱

联系电话：0753-2191188

填报日期：2022 年 5 月 30 日

## 一、部门基本情况

### （一）部门整体概况。

中共梅州市委党校的主要职责：

1、学习、研究和宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，宣传和贯彻落实党的理论和路线方针政策。

2、负责培训、轮训各级党员领导干部及后备干部，培养理论干部，承办党委和政府举办的专题研讨班，承接市直公务员培训、全市民主党派和无党派人士的培训教学任务。

3、围绕国际国内出现的新情况新问题开展科学研究，推进理论创新。

4、开展改革开放和社会主义现代化建设重大理论和现实问题研究。围绕市委、市政府的工作部署和中心任务，深入开展调查研究，为市委、市政府决策提供咨询服务。

5、指导协调各分校教学、科研工作，强化对县（市、区）镇街党校教学培训的业务指导。开发党性教育等现场教学基地。

6、承担市委、市政府和上级部门交办的其他任务。

中共梅州市委党校的内设机构构成情况：

本部门实行校务委员会领导体制，校长由市委常委、组织部部长兼任，领导学校全面工作。常务副校长按同级党委部门正职干部选配，负责主持日常工作。本部门设立机关党委，负责学校的党务工作。本部门下设12个内设机构：办公室、教务部、科研

部（市情研究中心）、行政部、图书资料部、电教信息部、培训一部、培训二部、哲学教研部、经济学教研部、公共管理学教研部、党史党建教研部。

## （二）年度总体工作和重点工作任务。

2021年，在市委的坚强领导下，市委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神，坚决贯彻党中央、省委和市委决策部署，切实对照《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和《市县党校（行政院校）办学质量评估办法（试行）》，坚持党校姓党、质量立校、从严治校，履行好党史学习教育的政治责任，较好地发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用。

- 1、坚持党校姓党，坚决把好“三道关口”；
- 2、聚焦主业主课，重点突出“四个着力”；
- 3、突出守正创新，工作呈现“三个提升”；
- 4、立足职能定位，积极服务发展大局。

## （三）部门整体支出绩效目标。

2021年度中共梅州市委党校部门整体绩效目标概述：通过培训、轮训各级党员领导干部及后备干部，培养理论干部，承办党委和政府举办的专题研讨班和各类培训教学任务，不断提升教学科研水平，努力培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部。

## （四）部门整体收入和部门整体支出情况。

2021年度中共梅州市委党校总收入 2652.59 万元，其中财

财政拨款收入 1712.83 万元,事业收入 939.16 万元,其他收入 0.60 万元;总支出 2655.92 万元,其中基本支出 2218.84 万元,项目支出 437.08 万元。

## 二、绩效自评情况

### (一) 自评结论

根据附件 2:部门整体支出绩效自评指标评分表相关数据计算,2021 年度中共梅州市委党校部门整体支出绩效自评总分为 95 分。

### (二) 部门整体支出绩效指标分析

#### 1. 预算编制情况。

##### (1) 预算编制。

##### ①预算编制合理性

中共梅州市委党校预算编制、分配符合本部门职责、符合市委、市政府方针政策和工作要求;功能分类和经济分类编制准确,未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大等问题,此项得 2 分。

##### ②预算编制规范性

中共梅州市委党校预算编制符合市财政当年度有关预算编制的原则和要求,此项得 3 分。

##### ③财政拨款收入预决算差异率

中共梅州市委党校全年财政拨款收入预决算差异率为 0,此项得 5 分。

##### (2) 目标设置。

### ①绩效目标合理性

中共梅州市委党校整体绩效目标能体现“三定”方案规定的部门职能、年度工作计划和中长期规划，并且能分解成具体工作任务，同时也能与预算资金相匹配，此项得9分。

### ②绩效指标明确性

中共梅州市委党校设定的绩效指标基本能够体现履职效果的社会经济效益指标及可量化的指标，具有清晰、可衡量的指标值，目标值测算符合客观实际情况，此项得9分。

## 2. 预算执行情况。

### (1) 资金管理。

#### ①结转结余率

中共梅州市委党校财政拨款结转结余率为0，此项得5分。

#### ②财务管理合规性

中共梅州市委党校经费支出范围、程序、用途、核算符合国家财经法规和财务管理制度及有关专项资金管理办法的规定，根据审计部门意见酌情扣1分，此项得9分。

### (2) 信息公开。

#### ①预决算公开合规性

中共梅州市委党校预算、决算公开均符合规定，此项得3分。

#### ②绩效信息公开情况

中共梅州市委党校绩效目标、绩效自评资料均按规定在单位网站公开，此项得2分。

### (3) 采购管理。

①政府采购执行率

中共梅州市委党校政府采购执行率为 100%，此项得 3 分。

②采购合规性

中共梅州市委党校已建立政府采购内控制度，政府采购意向公开、合同备案公开均符合有关规定，此项得 5 分。

**(4) 资产管理。**

①资产配置合规性

中共梅州市委党校办公室面积和办公设备配置均符合标准，此项得 2 分。

②资产收益上缴的及时性

中共梅州市委党校资产处置和使用收益上缴及时，此项得 2 分。

③资产盘点情况

中共梅州市委党校进行了年度资产盘点，并完成结果处理，此项得 2 分。

④数据质量

中共梅州市委党校行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符，此项得 2 分。

⑤资产管理合规性

中共梅州市委党校已建立资产管理暂行办法，出租、出借、处置国有资产均按规定执行，在各类巡视、审计、监督检查工作中未发现资产管理存在问题，此项得 4 分。

### 3. 预算使用效益。

#### (1) 经济性。

##### ①经济成本控制情况

中共梅州市委党校“三公”经费实际支出数小于预算安排的三公经费数，此项得4分。

##### ②公用经费控制率

中共梅州市委党校日常公用经费决算数等于日常公用经费调整预算数，此项得4分。

#### (2) 效率性。

##### ①重点工作完成率

根据市委、市政府以及相关部门下达的工作任务，中共梅州市委党校重点工作完成率为100%，此项得4分。

##### ②绩效目标完成率

根据部门整体绩效支出目标完成情况，中共梅州市委党校绩效目标完成率为100%，此项得4分。

#### (3) 效果性。

##### ①社会经济环境效益

根据部门“三定”方案确定的职责，结合绩效目标设立情况，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析，中共梅州市委党校主要工作基本上都实现了预期的效果，此项得8分。

#### (4) 公平性。

##### ①群众信访办理情况

中共梅州市委党校设置了便利的群众意见反馈渠道和群众

意见办理回复机制，所有群众信访意见均在规定时限内回复，此项得 2 分。

## ②公众或服务对象满意度

根据市统计部门反馈的群众满意度评价调查情况，此项得 2 分。

### **（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见**

中共梅州市委党校在绩效评价目标和指标体系方面还存在不足，特别是部门绩效产出和效果指标设置较为单一，不能全面评价本部门的各项业务和职能情况。接下来的绩效管理工作重心将紧扣党中央、省委和市委决策部署，切实对照《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和《市县党校（行政院校）办学质量评估办法（试行）》，建立完善适合本部门的绩效目标体系和指标体系，不断推广和宣传绩效管理理念。

### **三、下一步工作计划**

新的一年，中共梅州市委党校将始终坚持党校姓党原则，持续深化“用学术讲政治”教学改革，抓实党的理论教育和党性教育，加强理论研究和决策咨询，推动党校系统协同发展，努力开创党校工作新局面。

#### **（一）明确办学方向，坚持抓牢主线与凸显特色相结合**

始终坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务，持续推动党的十九届六中全会进课堂、进教材、进头脑，为迎接党的二十大胜利召开做好充分的思想理论和教学培训准备。用足用好红色资源和教学载体，助推党性教育走

深走实，积极提升对外培训的品牌影响力，进一步凸显党校办学特色。

## （二）创新教学方式，打造特色现场教学课程

聚焦梅州苏区振兴发展，做足做深研究工作，开发全市有关重大建设项目现场教学点。通过拓展教学思路、扩充学习内容、打磨现场教学载体，组织教研人员现场讲政策、释规划，引导和启发学员思考解决办法和思路，不断拓展现场教学点的教育广度和影响深度，进一步充实和创新教学内容，力争打造一批特色现场教学课程。

## （三）加快智库建设，激发科研咨政新活力

聚焦党和国家决策部署，围绕梅州振兴发展大局，积极提高理论研究的服务功能，全力提升决策咨询的针对性和实效性，推动教学培训、科学研究与决策咨询相互促进、协同发展。坚持“走出去”沟通联系掌握动态，做到“沉下心”进行深入分析研究，坚决“发出声”提出有价值的决策咨询建议，深入了解梅州经济社会发展情况，聚焦改革发展的重点难点，真正激发为梅州苏区振兴发展贡献力量的活力和热情。

## （四）坚持评估牵引，统筹本校与分校协同发展

发挥好市校的示范引领作用，坚持以评促改、以评促建、以评促管、评建结合，严格对标办学质量评估体系，在软件上力争全方位达标，在硬件上补足弱项短板，综合提升办学治校的质量和水平。落实全市党校系统“一盘棋”的发展理念，建立好办学质量评估的长效机制，加强联系指导促进党校系统业务水平全面

提升。

#### （五）建强人才队伍，推动党校事业高质量发展

深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述精神，切实贯彻落实市委人才工作会议精神，全方位做好人才“引育用留”工作，健全优化选拔任用机制、评价引导机制、培养开发机制、激励约束机制等。制定好急需紧缺人才引进计划，深化运用好“结对子”的师资培养制度，选派优秀教师和业务人员参加中央党校和省委党校相关培训。全面加强人才队伍建设，有效发挥人才能力和作用，大力提升党校核心竞争力，为党校事业高质量发展提供强有力的支撑和保证。